



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 5 Promovarea măsurilor active de ocupare

Domeniul major de intervenție 5.2 Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă

Titlul proiectului: „Fii Calificat”

Beneficiar: Asociația Ad Mutrium

Contract nr: POSDRU/110/5.2//G/88953

Manual de bune practici aferent implementării proiectului POSDRU/110/5.2//G/88953 „Fii Calificat”



CAPITOLUL 1: INTRODUCERE

1.1 Contextul ghidului de bune practici

Acest ghid de bune practici a fost creat în cadrul proiectului POSDRU/110/5.2//G/88953, titlul proiectului “Fii Calificat” finanțat în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea resurselor umane 2007 – 2013, axa prioritară 5 Promovarea măsurilor active de ocupare, Domeniul major de intervenție 5.2 Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă, al cărui beneficiar este Asociația Ad Mutrium împreună cu partenerii Asociația Musette și Asociația Development Integrated Projects.

Prin distribuirea acestui ghid - rezultat al experienței acumulate în urma implementării activităților pe care ni le-am propus, al provocărilor întâmpinate și modalităților prin care aceste provocări au fost soluționate - ne propunem promovarea și diseminarea rezultatelor realizate, în vederea multiplicării efectelor acestora la nivelul Regiunii Sud Vest Oltenia (regiunea de implementare a proiectului) și nu numai.

Obiectivele orizontale urmărite în proiect:

Egalitate de șanse

La semnarea acordului de parteneriat s-a avut în vedere respectarea de către toți semnatarii a principiului egalității de șanse în conformitate cu prevederile legii 202/2002 privind egalitatea dintre bărbați și femei pe toată durata de implementare a proiectului. Se vor evita condițiile restrictive cu privire la categoria socială din care provin membrii echipei de proiect sau grupul țintă beneficiar al proiectului. În acest sens la semnarea acordului de parteneriat a fost emisă și o decizie cu privire la respectarea principiului egalității de șanse.

Aceasta prevede următoarele:

Constituie discriminare și este interzisă orice dispoziție dată voluntar sau involuntar și care discriminează o persoană pe baza criteriului de rasă, naționalitate, religie, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social, și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Nu sunt considerate discriminări:

- Măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nasterii sau alăptării;
- Acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;
- O diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex sau abilități fizice când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinată atât timp cât obiectivul este legitim și cerința proporțională.

Membrii semnatori ai acordului de parteneriat, precum și persoanele recrutate prin proiect au drepturi egale în ceea ce privește:

- Venituri egale pentru munca de valoare egală;
- Condiții de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în munca, conform prevederilor legislației în vigoare;



- Beneficii, altele decat cele de natura salariala, precum acces la sistemele publice si private de securitate sociala;
- Organizatii patronale, sindicale si organisme profesionale, precum si la beneficii

Dezvoltare durabila

Recalificarea membrilor grupului tinta va conduce pe termen lung la cresterea calitatii vietii sociale a personalor angajate, a familiilor acestora, precum si a angajatorilor prin contributie neta la dezvoltarea mediului organizational in care activeaza.

Promovarea in cadrul proiectului a unor elemente privind protectia mediului si siguranta in munca a angajatilor, va conduce la cresterea calitatii si productivitatii muncii, generand efecte benefice atat la locul de munca cat si in ceea ce priveste cresterea competitivitatii economice a angajatorului.

Certificarea si avizarea fortei de munca instruite in cadrul proiectului va incuraja angajatorii sa apeleze la serviciile acestora si va descuraja utilizarea in acest scop a unor servicii neautorizate (va contribui la combaterea muncii la negru). De asemenea prin reintegrarea pe piata muncii a cel putin 140 de persoane, proiectul contribuie direct la combaterea saraciei intr-o regiune a tarii preponderent agricola, si aflata pe locul 7 din punct de vedere al dezvoltarii economice. In absenta proiectului, calificarile existente raman redundante pentru piata locala conducand la cresterea gradului de saracie in zona.

Investitia in resursa umana, ca resursa motrice in cresterea calitatii vietii este o investitie obligatorie pentru a atinge obiectivele de dezvoltare durabila asumate de Romania in conformitate cu strategiile europene stabilite in acest sens. Resursa umana motivata si pregatita corespunzator este cea care asigura mobilizarea si utilizarea cat mai eficienta a tuturor celorlalte resurse disponibile in vederea ridicarii nivelului de trai al intregii societati.

Proiectul contribuie la imbunatatirea situatiei psiho - socio-economice a persoanelor din mediul rural, inclusiv cei cu un nivel educational si profesional precar, muncitori necalificati, zilieri, persoane de sex feminin si masculin, inclusiv persoane tinere care desfasoara activitati in agricultura de subzistenta. La acestea se adauga persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, in special persoanele disponibilizate din industria miniera din zona afectata.

Includerea acestor persoane ca participanti in cadrul proiectului va conduce la cresterea increderii in sine si dezvoltarea de abilitati menite sa conduca la identificarea de alternative viabile pentru un trai decent, inclusiv dobandirea unor competente ce le asigura calificarea intr-o meserie in corespondenta cu dinamica pietei de munca actuale, ce le va conferi sanse si oportunitati sporite pe termen lung. Acestea va avea totodata efecte pozitive asupra starii de sanatate psihica a populatiei si va conduce la atenuarea disensiunilor ce pot aparea.

Imbatranire activa

Proiectul asigura alternative de invatare pe tot parcursul vietii si conditii propice pentru o imbatranire activa. Grupul tinta este foarte eterogen fiind format din persoane de varste diferite. Eterogenitatea grupului se mentine si din prisma calificarilor detinute, o parte dintre participanti neavand o calificare primara iar o alta parte avand o calificare redundanta pentru cerintele actuale ale pietii muncii. Prin participarea la cursurile propuse prin proiect, grupul tinta va dobandi fie o calificare primara fie o calificare secundara, insa acestea vor fi in corespondenta cu dinamica pietei de munca actuale, acest aspect constituindu-se intr-un real avantaj in momentul cautarii unui loc de munca. Calificarea, sau multi-calificarea transforma persoana aflata in cautarea unui loc de munca intr-o persoana competitiva pe piata muncii.



Abordare interregionala

Proiectul are conexiuni in 2 regiuni de dezvoltare ale Romaniei o regiunea Sud Vest – Oltenia si regiunea Vest. Proiectul va beneficia de publicitate in aceste regiuni. Un numar minim de 50 potentiali angajatori din aceste 2 regiuni vor fi informati cu privire la beneficiile proiectului asupra propriilor organizatii.

1.2. Scurta descriere a proiectului

Proiectul se incadreaza in domeniile de finantare ale POSDRU, AXA prioritara 5-D.M.I. 5.2.–Cererea de proiecte nr. 110– Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”

Scopul proiectului este de a facilita accesul pe piata muncii pentru un nr. minim de 500 de persoane provenind din zonele rurale limitrofe bazinului minier Motru (judetele Gorj și Mehedinți) prin asigurarea conditiilor de dobandire a unei calificari primare sau secundare, adaptate dinamicii pietii muncii din sectorul non-agricol.

OBIECTIVUL GENERAL

Dezvoltarea resurselor umane din mediul rural limitrof bazinului minier Motru prin calificarea /recalificarea populatie locale in meserii care corespund dinamicii pietei de munca actuale si oferirea de sanse sporite pentru ocuparea unui loc de munca

OBIECTIVE SPECIFICE

O.S.1- cresterea oportunitatilor integrare pe piata muncii pentru un numar de 700 de persoane din mediul rural, prin derularea pe parcursul a 2 ani a unor activitati specifice in acest sens prin intermediul proiectului. FII CALIFICAT

O.S.2) facilitarea accesului pe piata muncii pentru o perioada de 2 ani pentru un numar minim de 500 persoane provenind din zonele rurale limitrofe bazinului minier Motru, din care minim 100 de persoane au un nivel scazut de educatie si formare profesionala, sunt inactive sau ocupate in agricultura de subzistenta, si minim 80 sunt femei (cresterea capacitatii acestora de a ocupa un loc de munca)

O.S.3) cresterea cu 500 a numarului total de persoane (re)orientate/consiliate profesional la sfarsitul anului 2 de implementare si imbunatatirea sanselor acestora de re/integrare pe piata muncii (extinderea oportunitatilor acestora ocupare a unui loc de munca);

O.S.4) cresterea cu 500 a numarului total de persoane din mediul rural beneficiare de formare profesionala in domenii non-agricole, la sfarsitul anului 2 de implementare, prin participarea la sesiuni specific de calificare profesionala (cu prioritate persoane provenind din industria miniera);

O.S.5) facilitarea accesului pe piata muncii pentru un numar minim de 500 de persoane, prin dezvoltarea unor contacte cu potentialii angajatori si prin organizarea a 2 targuri de joburi in cele 24 de luni ale proiectului

O.S.6) certificarea intr-o meserie specifica unui sector non-agricol si cresterea oportunitatilor de angajare pe termen lung pentru un numar minim de 400 de persoane din zona tinta, din careaproximativ 80 de persoane cu un nivel scazut de educatie si formare profesionala si aproximativ 64 femei, in cele 24 de luni ale proiectului;



O.S.7) re/integrare pe piața muncii într-un sector non-agricol, a cel puțin 140 de persoane provenind din zonele rurale limitrofe bazinului minier Motru, ca urmare a implementării FII CALIFICAT în termen de 6 luni de la finalizarea acestuia.

O.S.8) dezvoltarea și îmbunătățirea abilităților de self-management și creșterea încrederii în sine pentru un număr minim 500 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural pe parcursul celor 2 ani de implementare proiectului.

O.S.9) creșterea gradului de informare al unui număr minim de 50 de angajatori la nivel local și la nivelul regiunii Sud -Vest –Oltenia, până la sfârșitul proiectului, cu privire la potențialul forței de muncă (re)calificate prin intermediul proiectului

Grupul țintă: populația în căutarea unui loc de muncă, din zonele rurale limitrofe bazinului minier Motru (judetele Gorj și Mehedinți), zona în care industria extractivă, reprezintă în jur de 90% din economia locală.

1.3. Scopul ghidului

Prin difuzarea acestui ghid ne propunem să facem cunoscute celor implicați în programul integrat, dar și altor părți interesate, neimplicate direct în program rezultatele obținute în urma implementării proiectului, provocările pe care le-am întâlnit și beneficiile pe termen lung, printre care se enumera:

- dezvoltarea de noi competențe profesionale pentru membrii grupului țintă, creșterea gradului de încredere în sine prin sesiunile de consiliere psihologică, reorientarea profesională și (re)calificarea acestuia într-un nou domeniu de activitate prin participare la cursurile de formare profesională relevante pentru piața muncii actuală, participarea la ateliere practice și perioade de testare a cunoștințelor dobândite, astfel încât să compenseze lipsa de experiență în noua meserie, oferirea de consiliere și mediere în vederea angajării în noua meserie dobândită

- adevărata valoare adăugată a proiectului a constat în faptul că abordând problemele grupului țintă într-o manieră cât mai intensă și prin utilizarea unor metode active, concentrate pe re/calificare profesională, a crescut mobilitatea, flexibilitatea și adaptabilitatea persoanelor pe piața muncii, contribuind astfel în mod direct la creșterea ratei generale de ocupare pentru populația în vârstă de muncă, răspunzând astfel unei nevoi reale, acute, pentru un grup țintă de dimensiuni considerabile pentru care există alternative reduse de recalificare gratuită, în condițiile unor disponibilizări continue și restructurări constante ale sectorului minier din zonă.

Cursurile de formare profesională susținute în cadrul proiectului au vizat în special meserii cu o mare căutare pe piața muncii, a căror calificare este în general realizată în cadrul școlilor profesionale, care însă nu pot acomoda/nu au reprezentarea necesară în zona de implementare astfel încât să poată califica și pregăti pentru piața muncii persoanele din grupul țintă.

Totodată, s-a avut în vedere că reorientarea și reconversia profesională să aibă maximum de impact, prin orientarea cursurilor preponderent către persoanele cu un nivel de educație relativ scăzut (fără o calificare anume sau cu o calificare care nu mai este competitivă în cadrul actual al pieței muncii), cu posibilități materiale reduse (mediul rural) în a susține o astfel de calificare pe cont propriu.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Cursurile oferite în cadrul proiectului s-au axat pe următoarele calificări:

- lucrator în comert
- ospatar
- bucătar
- mecanic auto
- sudor
- lucrator în construcții

1.4. Cui se adresează?

Manualul se adresează în primul rând grupului țintă, beneficiarilor finali ai proiectului, organismelor de implementare și monitorizare a proiectelor finanțate din fonduri structurale, precum și altor stakeholderi neimplicați în proiect, care pot trage concluzii și pot beneficia, fie în mod direct de rezultatele acestei implementări (ca angajatori prin accesarea bazei de date a cursanților sau ca participanți ai grupului țintă) sau în mod indirect (utilizarea de către actori relevanți în domeniul formării profesionale continue atât locali cât și din alte județe cu scopul transferabilității rezultatelor proiectului prin schimb de informații, experiențe și bune practici, agenții de ocupare a forței de muncă, organisme de implementare proiecte finanțate din fonduri structurale în următoarea perioadă de implementare 2014-2020).



CAPITOLUL 2: EXEMPLE DE BUNE PRACTICI

Proiectul s-a derulat pe parcursul a 24 de luni, contractul de finanțare intrând în vigoare începând cu 01.02.2012 și terminându-se în 31.01.2014.

2.1 RESURSE

Resursele alocate implementării proiectului au fost următoarele:

Resursele umane implicate în gestionarea proiectului (anexa 1)

Echipa de proiect a fost optim dimensionată, fiind formată din 5 persoane - manager proiect, responsabil financiar, consilier juridic, asistent manager de proiect, expert achiziții publice și publicitate. Suplimentar față de echipa de implementare, au fost angajați formatori, pentru fiecare calificare oferită, în funcție de modul de formare al grupelor de cursanți.

Personalul auxiliar implicat în derularea proiectului a fost format din două persoane: coordonator birou administrativ și secretară. Pe lângă aceste resurse, au fost încheiate contracte de muncă pe perioada determinată cu lectorii care au susținut cursurile în cadrul proiectului, în timp ce activitatea de consiliere psihologică a fost externalizată către un cabinet de consiliere psihologică.

Certificarea evidenței contabile și monitorizarea independentă a proiectului au fost asigurate de un expert contabil și de către un auditor independent, ambele activități fiind externalizate.

Resursele materiale alocate proiectului

Au fost folosite două săli de curs pentru susținerea cursurilor (una închiriată și alta deținută în comodat și modernizată și echipată în cadrul proiectului), echipamente IT pentru derularea activităților de management de proiect și pentru efectuarea de prezentări, materiale promotionale și comunicate massmedia.

Resurse financiare

Contribuția proprie a beneficiarului proiectului la finanțarea proiectului, precum și acoperirea cheltuielilor neeligibile ale proiectului, la care s-a adăugat contribuția esențială din fonduri structurale pentru realizarea proiectului în parametrii asumați în cererea de finanțare.

2.2 ACTIVITĂȚI

Activitățile realizate în cadrul proiectului (grafic detaliat pe fiecare lună de implementare în anexa 2):

PROMOVAREA PROIECTULUI

1. Au fost respectate toate cerințele privind acțiunile de informare și publicitate prezentate în contractul de finanțare precum și în **manualul de identitate vizuală**.
2. Promovarea proiectului s-a realizat prin intermediul mass-media locală, prin lipirea de afișe în zone cu maximă vizibilitate din zona rurală în care este localizat proiectul, împartirea de pliante, flururasi, etc, (inclusiv organizarea unei festivități de lansare a proiectului)



3. S-a discutat cu potentialii participanti explicandu-li-se care este scopul proiectului si care sunt beneficiile pentru grupul tinta si pentru familiile acestora
4. Actiuni comune cu firmele de la care au fost concediati ca o metoda de sprijin a acestora, cu autoritatile locale, cu alti potentiali angajatori in vederea informarii si constientizarii oamenilor de a participa la cursurile organizate in cadrul proiectului
5. Oferirea de informatii suplimentare si prezentarea beneficiilor prin intermediul biroului de informare al proiectului
6. Realizarea unei pagini de internet dedicata proiectului in care s-au prezentat principalele beneficii ale proiectului, obiectivele, calificarile oferite, posibilitatea de a accesa documentele necesare direct pe site, oferirea potentialilor angajatori un punct de contact pentru baza noastră de date in scop de referinte (din motive de confidentialitate si protejarea datelor personale nu au fost publicate numele si datele personale ale cursantilor pe site astfel incat sa nu diseminam anumite informatii personale pe care membrii grupului tinta le-ar putea considera confidentiale)

ACTIVITATI CONSILIERE, ORIENTARE PROFESIONALA SI SELF-MANAGEMENT

- a) Activitati de consiliere si orientare profesionala au constat in urmatoarele etape de parcurs:
 - o *Evaluare individuala cursanti*
 - o *trasarea profilului psihologic al cursantilor*
 - o *orientarea profesionala individuala a cursantilor.*
- b) Consilierea si orientarea profesionala s-au realizat in functie de urmatorul set de parametrii:
 - o *nivelul de educatie si pregatire profesionala detinut de fiecare participant*
 - o *abilitatile individuale ale fiecarui participant*
 - o *tendintele pietei muncii*
- c) Activitatile de self – management au avut in vedere urmatoarele obiective:
 - o *vizeaza cresterea increderii in sine*
 - o *imbunatatirea imaginii de sine si a respectului*
 - o *depasirea obstacolelor de natura psihologica post-concediere*
 - o *consiliere si mediere pe piata muncii*
- d) Evaluarea psihologica a cursantilor s-a realizat prin personal specializat, aceasta activitate fiind externalizata la nivelul unui cabinet individual de consiliere psihologica.

DERULARE SESIUNI DE FORMARE PROFESIONALA SI CERTIFICARE CURSANTI

- a) Pasii necesari derularii activitatilor de formare profesionala care au fost parcursi au fost
 - o *informare, constientizare si atragere grup tinta*



- *derulare sesiuni de formare profesionala*
- *certificare cursanti*
 - *contactarea organismelor de certificare*
 - *sustinerea examenelor de catre absolventi*
 - *inmanarea diplomelor*
- b) Programele de formare profesională au fost elaborate astfel incat sa intruneasca nevoile pietei fortei de munca si sa imbunatateasca capacitatea de angajare pe termen mediu si lung a grupului tinta.
- c) Managerul de proiect a coordonat planificarea activitatilor si sincronizarea optima a acestora

FACILITARE CONTACTE ANAGAJATORI - ABSOLVENTI

- a) Aceasta activitate a avut urmatoarele etape:
 - *Contactare firme potentiali anagajtori*
 - *Prezentarea beneficiilor si oportunitatilor proiectului pentru potentialii angajatori*
 - *Consiliere si mediere pe piata muncii*
- b) Contactarea potentialilor angajatori s-a realizat prin diverse mijloace:
 - *Distribuirea de materiale publicitare*
 - *Contactarea in scris, telefonic, prin vizite la sediu*
 - *Prin intermediu stagiilor de practica realizate in cadrul respectivelor companii*

MONITORIZAREA IMPLEMENTARII PROIECTULUI

Încă de la început, managementul implementării proiectului a fost considerată un atribut esențial pentru reușita proiectului, considerându-se ca extrem de important ca echipa de proiect să ia în considerare toate riscurile posibile, să le analizeze, ierarhizeze și să elaboreze planuri de diminuare a acestora astfel încât aceste situații să fie ținute sub control, sub coordonarea managerului de proiect.

În acest sens, s-au realizat următoarele măsuri:

1. Coordonarea proiectului s-a realizat în baza datelor de progres și în baza analizei riscurilor potențiale ce pot împiedica derularea activităților proiectului în conformitate cu calendarul stabilit
2. Deși inițial s-a considerat ca riscul cel mai mare îl reprezintă capacitatea pieții muncii de a absorbi numărul de persoane re/calificate propus ca indicator de rezultat în cadrul proiectului, s-a dovedit pe parcursul implementării ca acesta a fost de fapt un risc relativ moderat (datorită bunei diseminări a proiectului în cadrul grupului țintă din zona de implementare). În același timp, blocarea temporară a fondurilor POSDRU pe parcursul implementării, coroborat cu dificultățile inițiale în comunicarea cu organismul de implementare privind modificările aparute pe parcursul implementării au generat riscuri mult mai mari pentru reușita proiectului, fapt ce dovedește că pe parcursul implementării managementul de proiect trebuie să dovedească adaptabilitate și să facă față tuturor provocărilor, re-evaluând riscurile constant și punând mereu în discuție dacă viziunea cea mai recentă asupra riscurilor



generate în proiect este cea mai fidelă și dacă trebuie luate măsuri suplimentare pentru a nu afecta buna desfășurare a implementării.

3. În ceea ce privește riscurile operationale care s-au avut în vedere, acestea au vizat atât aspecte de natură tehnică, respectiv dificultăți în atragerea grupului țintă sau recrutarea formatorilor și psihologilor dar și întârzieri ce pot apărea în procesele de achiziție publică sau executarea lucrărilor de renovare și modernizare.
4. Riscurile financiare considerate s-au referit la întârzierile în decontarea cererilor de rambursare, obținerea cu întârziere a tranșelor de prefinanțare și limitele resurselor proprii ale beneficiarului pentru derularea proiectului fără întârzieri.
5. Pe durata implementării proiectului, în vederea prevenirii și diminuarii riscurilor, s-a monitorizat stadiul implementării activităților și al proiectului în ansamblu, activitate care a presupus 3 niveluri de control: la nivelul fiecărui membru al echipei de proiect, prin discuții în cadrul echipei de proiect și prin discuții între managerul de proiect și ceilalți membri ai echipei.
6. Monitorizarea financiară a derulării proiectului s-a realizat prin analiză stadiului realizării bugetului și a fluxurilor de numerar realizate și estimate pentru perioada următoare și asigurarea resurselor necesare pentru îndeplinirea activităților declarate în cadrul proiectului.

COMUNICAREA ÎN CADRUL PROIECTULUI INTERN ȘI EXTERN

1. Pentru a ușura comunicarea în cadrul proiectului, membrii echipei de proiect au avut libertatea de a-și desfășura activitățile specifice la sediul Beneficiarului sau Partenerilor, precum și în orice locație care corespunde cerințelor tehnice necesare pentru realizarea activităților proiectului.
2. În acest sens, echipa de proiect a fost dotată cu laptop-uri, cu acces la internet; comunicarea fiind atât pe mail, prin servicii de tip "cloud", cât și telefonic astfel încât informațiile să fie transmise tuturor partenerilor/persoanelor implicate în timp util și unitar.
3. Echipa de proiect a avut discuții periodice pentru analizarea stadiului implementării proiectului.
4. S-a implementat un registru de intrări/ieșiri al proiectului în care s-au înregistrat toate adresele, corespondența și comunicarea în cadrul proiectului cu mediul extern.
5. Comunicarea dintre beneficiar și AMPOSDRU/OIRPOSDRU delegat s-a făcut atât în scris, prin intermediul mail-ului, pe fax sau pe telefon, cu precizarea clară a ceea ce se dorește. Totodată, au avut loc și întâlniri în punctele în care s-au constatat deficiențe în a reuși să transmitem solicitările de actualizare a stadiului actual al proiectului, întâlniri care s-au concluzionat cu o îmbunătățire a colaborării beneficiar – OIRPOSDRU, inclusiv în cadrul vizitelor de verificare ulterioare.

PROCEDURI DE ACHIZIȚII PUBLICE CONFORM INSTRUCȚIUNILOR POSDRU

1. Până la data intrării în vigoare a ordinului 1050/29.10.2012 prin instrucțiunea AMPOSDRU nr. 65/01.02.2013, pentru achizițiile publice realizate în cadrul proiectului s-a aplicat instrucțiunea 26/31.08.2010, cu respectarea O.U.G. nr. 34/2006, dacă valoarea estimată a achiziției era egală sau mai mare decât pragurile prevăzute la art. 9 lit. c) și c1) din O.U.G. nr. 34/2006. Ulterior intrării în vigoare a instrucțiunii 65/01.02.2013, s-a aplicat aceasta din urmă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

CONFIDENTIALITATE SI SECURITATE

1. S-a avut în vedere respectarea cerințelor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, modificată și completată și ale Legii nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice.
2. Asociația Ad Mutrium prelucrează datele cu caracter personal prin “Formularul individual de înregistrare a grupului tinta”, în scopul conformării la prevederile Contractului de finanțare nr. POSDRU/110/5.2//G/88953 privind transmiterea de informații referitoare la participanții grupului tinta din proiect. Cu respectarea prevederilor legale, furnizarea datelor cu caracter personal este obligatorie în vederea implementării activităților dedicate grupului tinta din proiectului POSDRU/110/5.2//G/88953. Refuzul de a furniza datele personale solicitate nu permite Asociației includerea persoanei în grupul tinta al proiectului și respectiv acces la activitățile din proiect.
3. În acest sens, beneficiarul s-a autorizat ca operator de date cu caracter personal, Asociația Ad Mutrium având obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate, datele personale colectate prin intermediul formularelor de identificare grup tinta.
4. Scopul declarat al colectării datelor a fost centralizarea datelor grupului țintă în scopul implementării Proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 “Investește în oameni!”, ID: 88953 – “FII CALIFICAT”. Datele furnizate vor fi dezvaluite reprezentanților Autorității de Management a Programului Operațional Sectorial de Dezvoltare a Resurselor Umane 2007-2013. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei justificat.

2.3 REZULTATE OBTINUTE

Structura grupului tinta, pentru persoanele participante în proiect:

Grup tinta	Valoare prognozată		Valoare realizată	
	Femei	Barbati	Femei	Barbati
75. Persoane în căutarea unui loc de muncă	400		301	166
76. Persoane inactive	10		9	1
77. Persoane ocupate în agricultura de subsistență	10		10	0
122. Șomeri	30		17	27
125. Șomeri tineri	50		20	30

Indicatori asumați în proiect și valorile realizate în perioada de implementare:

Indicatori	Valoare prognozată	Valoare realizată
Indicatori de realizare imediată (output)		
363. Numărul participanților din zonele rurale la programe integrate	500	581
367. Număr de participanți la instruire - sustenabilitate zone rurale	500	581
368. Număr de participanți FSE din mediul rural	500	581
369. Număr de participanți FSE – femei	80	357
370. Număr de persoane care beneficiază de consiliere/orientare - sustenabilitate zone rurale	500	581
371. Numărul participanților din zonele rurale	500	581
372. Numărul participanților din zonele rurale, din care: persoane ocupate în agricultura de subsistență	100	372
373. Numărul participanților la campanii de informare și conștientizare	700	581
374. Numărul participanților la programe de formare profesională	500	581
375. Numărul participanților la activități de evaluare a învățării anterioare	0	0
376. Numărul participanților la programe de sprijin pentru membrii de familie dependenți	0	0
Indicatori de rezultat		
364. Ponderea participanților din mediul rural la programe integrate certificați (%)	80%	82%
365. Ponderea participanților din mediul rural la programe integrate certificați (%), dintre care: femei	16%	60%
366. Ponderea participanților din zonele rurale certificați în cadrul programelor integrate, care au obținut un loc de muncă (%)	35%	17%
377. Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate urmează o altă formă de pregătire sau și-au găsit un loc de muncă (%)	31%	15%
378. Număr de participanți la instruire care și-au găsit un loc de muncă în termen de 6 luni - sustenabilitate zone rurale	140	83
379. Număr de participanți la instruire care urmează o altă formă de pregătire – sustenabilitate zone rurale	15	5
380. Număr de participanți la instruire certificați - sustenabilitate zone rurale	400	475
381. Parteneri transnaționali implicați în proiect - sustenabilitate zone rurale	0	0
Indicatori adiționali	N/A	N/A

Procentele de realizare pentru indicatorii asumați au fost indeplinite după cum urmează:

ID	Indicatori de realizare imediată	Target	Realizat	Procent de realizare
363	Numărul participanților din zonele rurale la programe integrate	500	581	116%
367	Număr de participanți la instruire - sustenabilitate zone rurale	500	581	116%
368	Număr de participanți FSE din mediul rural	500	581	116%
369	Număr de participanți FSE – femei	80	357	446%
370	Număr de persoane care beneficiază de consiliere/orientare - sustenabilitate zone rurale	500	581	116%
371	Numărul participanților din zonele rurale	500	581	116%
372	Numărul participanților din zonele rurale, din care: persoane ocupate în agricultura de subsistență	100	372	372%
373	Numărul participanților la campanii de informare și conștientizare	700	581	84%
374	Numărul participanților la programe de formare profesională	500	581	116%

ID	Indicatori de rezultat	Target	Realizat	Procent de realizare
364	Ponderele participanților din mediul rural la programe integrate certificați (%)	80%	82%	119%
365	Ponderele participanților din mediul rural la programe integrate certificați (%), dintre care: femei	16%	60%	442%
366	Ponderele participanților din zonele rurale certificați în cadrul programelor integrate, care au obținut un loc de muncă (%)	35%	17%	59%
377	Ponderele persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate urmează o altă formă de pregătire sau și-au găsit un loc de muncă (%)	31%	15%	57%
378	Număr de participanți la instruire care și-au găsit un loc de muncă în termen de 6 luni - sustenabilitate zone rurale	140	83	59%
379	Număr de participanți la instruire care urmează o altă formă de pregătire – sustenabilitate zone rurale	15	5	33%
380	Număr de participanți la instruire certificați - sustenabilitate zone rurale	400	475	119%
381	Parteneri transnaționali implicați în proiect - sustenabilitate zone rurale	0	0	-



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

CAPITOLUL 3: ANALIZA SWOT A PROIECTULUI

Puncte tari

- ✓ proiectul contribuie la facilitarea accesului pe piața muncii a persoanelor cu oportunități reduse de angajare provenind din mediul rural și aflate în căutarea unui loc de muncă
- ✓ rezultatele proiectului ajută la combaterea somajului și diminuarea impactului declinului economic local în rândul persoanelor din mediul rural (cu accent pe forța de muncă disponibilizată din industria minieră din zona afectată) prin furnizarea de servicii de formare profesională personalizate specific adaptate nevoilor de dezvoltare la nivel local și regional
- ✓ impactul implementării determină îmbunătățirea percepției și mentalității în ceea ce privește ocuparea, atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și pentru potențialii angajatori (contribuție la combaterea inactivității)
- ✓ Un alt punct important atins este contribuția proiectului la îmbunătățirea capacității de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă atât prin acțiuni de formare profesională cât și acțiuni de consiliere și mediere pentru reintegrarea pe piața muncii
- ✓ S-a reușit o bună diseminare a proiectului în zona de implementare, cu un raport cost vs. efect de o eficiență ridicată, ținând cont că activitățile de constientizare și atragere grup țintă nu au avut un consum material din bugetul proiectului, dar au reușit să genereze un impact semnificativ în grupul țintă, prin atragerea și oferirea de consiliere psihologică și reorientare profesională pentru un număr de 581 de participanți din 500 propuși,
- ✓ Certificarea a 82% din participanții la curs într-o nouă meserie, îmbunătățindu-și astfel șansele pe piața muncii printr-o nouă calificare
- ✓ 83 de persoane și-au găsit și un loc de muncă ca urmare a cursurilor și consilierii obținute în cadrul proiectului, iar 5 persoane urmează o altă formă de pregătire profesională
- ✓ Accent pe formarea profesională continuă ca principală modalitate de combatere a șomajului structural
- ✓ Îmbunătățirea adaptabilității persoanelor din grupul țintă la cerințele pieței, prin tematica cursurilor de formare profesională care au corespuns cerințelor pieței muncii
- ✓ Constientizarea problemelor structurale privind caracteristicile pieței muncii locale, prin oferirea unei alternative față de specializarea monoindustrială din zona și identificarea de perspective de dezvoltare noi, realizate prin campanii de informare (pliante, broșuri, afișe, anunțuri în ziar, contactări telefonice etc)
- ✓ Utilizarea eficientă a resurselor financiare nerambursabile raportat la analiza cost-beneficiu, cu un nivel de realizare finală sub bugetul alocat
- ✓ Diseminarea rezultatelor proiectului transversal și utilizarea acestora ca punct de plecare pentru noi proiecte viitoare care să contribuie la îmbunătățirea accesului pe piața muncii și pentru alte categorii de persoane și/sau industrii
- ✓ Proiectul este complementar obiectivelor stabilite la nivel național prin Planul Național de Dezvoltare (componenta de resurse umane). De asemenea, prin obiectivele stabilite, rezultatele avute în vedere și beneficiile reale oferite grupului țintă și familiilor din care acestea provin, proiectul răspunde



Strategiei Europene de Ocupare precum și cu Programul de Ocupare al Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă.

- ✓ Suplimentar, implementarea proiectului contribuie în mod direct la realizarea obiectivelor generale și specifice ale PND prin :
 - creșterea cu peste 470 de persoane a ponderii forței de muncă calificată și multicalificată în totalul forței de muncă din România precum și a adaptabilității la dinamica pieței forței de muncă
 - atingerea obiectivului general al PND (componenta RU) prin dezvoltarea și creșterea competitivității pentru 581 de persoane sporind șansele acestora de reintegrare durabilă pe piața muncii
 - realizarea obiectivelor specifice stabilite prin PND (componenta RU), determinând în mod activ creșterea competențelor și abilităților cerute pentru un număr de 500 de persoane care întâmpină dificultăți de (re)integrare pe piața muncii
 - atingerea obiectivului general și a celor specifice ale POS DRU prin asigurarea unui stoc de capital uman calificat și competitiv pe piața muncii atingerea obiectivului general al A.P.5, DMI 5.2 de creștere a ratei de ocupare în rândul persoanelor din mediul rural prin asigurarea de oportunități integrate (consiliere, orientare, self management, formare, comunicare cu angajatorii potențiali) de angajare și facilitarea (re)integrării pe piața muncii a unui grup țintă dezavantajat reprezentat de locuitorii zonelor rurale limitrofe bazinului minier Motru, din județele Gorj și Mehedinți.

Puncte slabe

- ✓ Întârzieri în virarea sumelor solicitate spre rambursare, cu blocarea programului pentru o perioadă semnificativă ceea ce a condus la tensiuni atât interne cât și externe ce ar fi putut conduce la compromiterea imaginii asociației pe plan local și chiar anularea proiectului ca urmare a lipsei de fonduri
- ✓ Dificultăți în comunicarea cu OIR; în condițiile mutării dosarului de la Autoritatea de Management la OIR SV Oltenia, timp în care nu s-au putut purta dialoguri/pune întrebări nici la fosta autoritate nici la cea care au primit dosarul. O serie de solicitări privind actualizarea cererii de finanțare au fost depuse la OIR, care au fost respinse de aceștia fără a exista un dialog constructiv între cele două entități, întârziind astfel implementarea corespunzătoare a proiectului. Dificultățile au fost însă depășite într-un final și s-a ajuns la un punct comun după o întâlnire de lucru între cele două părți
- ✓ Birocrație în raportarea activității, cu diversele „zone gri” în reglementările specifice; schimbarea frecvenței a documentației cerute și necesitatea refacerii documentelor retroactiv pe baza noilor instrucțiuni
- ✓ Mobilitatea scăzută a grupului țintă din mediul rural în participarea la acțiunile întreprinse în cadrul proiectului având în vedere lipsa resurselor financiare
- ✓ Reținerea datelor doar pt. 581 de persoane privind campaniile de informare vs. 700 propuși (initial, aceste campanii s-au vrut a fi măsuri de informare la nivel local, fără a ține o gestiune clară asupra persoanelor informate – i.e. la nivel de CNP conform criteriilor de înscriere în actionweb, motiv pentru care acest indicator a fost raportat doar pt. persoanele care s-au înscris la cursuri, la care existau datele necesare procesării pentru a putea fi eligibili în grupul țintă)
- ✓ Neindeplinirea indicatorului privind numărul de persoane angajate (83 vs. 140 propuși), în condițiile care, retrospectiv, este posibil ca aceste ținte să fi fost destul de ambicioase, mai ales raportate la nivelul bugetului asumat (<500mii eur). Spre exemplu, cererile de proiecte strategice POSDRU din finalul anului 2014 pe măsurile 5.1 și 5.2 (aceeași axă prioritară ca și prezentul proiect), au avut o valoare totală eligibilă a proiectelor de min. 500mii eur și max. 2mio eur (în condițiile în care proiectul nostru nu putea depăși 500mii eur), cu un grup țintă de 150 persoane (30% din cei 500

asumati în prezentul proiect) și 5% participanți care și-au găsit un loc de muncă (vs. 35% asumati în proiectul nostru și 17% efectiv realizați). Se observa deci, așa cum menționam anterior, o practică neunitară atât la nivel de strategie coerentă de implementare cât și raportat la efort vs. efect pentru proiecte din cadrul aceleiași axe prioritare.

- ✓ Stimulele financiare prevăzute în bugetul inițial s-au dovedit a fi mult subdimensionate față de alte programe implementate în zona, finanțate pe alte măsuri
- ✓ Dacă înainte de intrarea în vigoare a programelor pe POSDRU, se putea observa o oarecare preocupare evidentă a persoanelor prevăzute în grupul țintă privind formarea profesională și obținerea unei calificări cu scop precis (chiar și platind în acest sens diverse cursuri de formare), după implementarea de diverse programe de formare la nivel local, cu stimulente consistente în bani (pe lângă oferirea unei mese și a transportului gratuit), se observa o reorientare a potențialilor cursanți preponderent către obținerea acestor stimulente, fără a exista neapărat o cerință clară de a obține o calificare nouă în vederea angajării. Din acest punct de vedere, se poate vedea deja la nivelul pieței forței de muncă, cel puțin locale, faptul că multitudinea de programe de calificare implementate la nivel local, care nu sunt corelate sau nu au neapărat o strategie convergentă și coerentă, conduc la disfuncționalități importante în motivarea persoanelor inactive de a intra în câmpul muncii, având de fapt un efect exact opus: aceștia sunt încurajați să „vanzeze” programe de formare pentru subvenții, bani de transport și masa zilnică, fără a avea însă o strategie de reincadrare în câmpul muncii, ei rămânând la final tot cu o participare pasivă raportată la piața forței de muncă.

Oportunitati

- ✓ scăderea ponderii șomerilor și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență din totalul populației active în vârstă de muncă - populație stabilă între 18-62 de ani
- ✓ surse de finanțare pentru infrastructura de educație inițială și continuă modernizare a serviciilor publice de ocupare și interconectarea cu serviciile publice de ocupare europene
- ✓ dezvoltarea de parteneriate încheiate la nivel local și regional în scopul atragerii de competențe recunoscute pentru identificarea și soluționarea problemelor de fond pe piața muncii și creșterea calității serviciilor aferente angajatorilor
- ✓ valorificarea experienței dobândite în vederea rezolvării problemelor identificate la nivelul județelor Gorj și Mehedinți privind formarea profesională continuă și măsurile active de ocupare
- ✓ dezvoltarea și menținerea de parteneriate cu instituții publice din diferite domenii ale activității sociale
- ✓ posibilitatea accesării de fonduri europene pe programul operațional capital uman din alocarea bugetară 2014-2020, cu existența cel puțin parțială a infrastructurii existente din punct de vedere al dotării salilor de curs, echipamentelor IT necesare și al knowledge-ului dezvoltat în implementarea prezentului proiect
- ✓ existența unei baze de date de candidați pentru potențiali angajatori sau măsuri transversale de creștere a gradului de ocupare al forței de muncă inactive
- ✓ angajarea unui număr mai mare a persoanelor din grupul țintă
- ✓ diseminarea rezultatelor cu scopul transferabilității rezultatelor proiectului prin schimb de informații, experiențe și bune practici



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Amenințări

- ✓ reducerea eficienței formării profesionale continue în lipsa unei previziuni adecvate a evoluțiilor de pe piața muncii
- ✓ migrarea forței de muncă
- ✓ insuficienta flexibilitate la adaptare a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă la cerințele pieței forței de muncă
- ✓ lipsa de motivare a persoanelor beneficiare, atât ca aspect general cât și ca urmare a așteptărilor diferite ale acestora raportat la cursurile de formare, așa cum aratăm anterior, prin faptul că aceștia nu mai sunt motivați să vină la astfel de cursuri pentru dezvoltare personală cât sunt motivați de avantajele financiare ale unui astfel de demers (întrebările frecvente pe care le întâlnim în astfel de cazuri se referă la dimensiunea subvenției, dacă e asigurată masa și dacă se decontează transportul, observând în același timp un interes scăzut spre meseria/calificarea în discuție)
- ✓ posibilitățile financiare reduse ale persoanelor interesate să urmeze cursuri de formare
- ✓ discriminarea persoanelor cu vârsta peste 40 de ani în obținerea unui loc de muncă

CAPITOLUL 4: CONCLUZII

Deși Asociația Ad Mutrium avea experiența anterioară în organizarea de cursuri de formare, proiectul implementat cu ajutorul fondurilor nerambursabile a reprezentat pentru toți cei implicați, o experiență inedită, cu multiple provocări, fără a mai lua în considerare adresabilitatea exclusivă în mediu rural, un mediu mai greu accesibil în ceea ce privește timpul alocat pentru formare profesională și nevoia de instruire în domenii non-agricole.

Inițial, lucrurile s-au mișcat destul de greu, pe de o parte datorită calendarului strict de implementare, a modificării organismului de gestiune din partea POSDRU, prin blocarea decontării fondurilor la nivel național și prin dificultăți inițiale de comunicare dintre beneficiar și OIR, dificultăți care au fost depășite prin adaptabilitate, găsirea unor soluții constructive, soluționarea de conflicte și păstrarea unei atitudini pozitive.

Persoanele care au urmat programele de formare profesională au avut acces la cunoștințele practice și teoretice ale lectorilor, au capătat o mai bună pregătire în vederea obținerii unui loc de muncă și au fost consiliați psihologic pentru a reuși să se dezvolte atât personal cât și profesional.

Avantajul de a obține informații practice și de a persevera într-un domeniu a înflăcărat curajul și perseverența de a profita de această oportunitate oferită prin proiectul Fii Calificat. Cursanții din mediul rural au manifestat interes crescut față de cunoștințele primite și acest lucru se justifică și prin numărul mare de certificări obținute de aceștia din total număr de cursanți (82%).

Această inițiativă a adus plus valoare ambelor părți implicate, rezultatele fiind imediate: creșterea încrederii în sine, găsirea unor soluții bazate pe noutate, structurarea cunoștințelor și creșterea responsabilității în luarea unor decizii.

Trebuie însă să reităm faptul că se simte nevoia acută de reintroducere a scolilor profesionale, ca principal instrument de calificare în învățământul de stat, în condițiile în care marea parte a absolvenților de gimnaziu sau școli tehnice neadaptate pieței muncii au nevoie suplimentară de cursuri de calificare pentru a reuși să activeze într-un domeniu în care se simt pregătiți atât moral cât și profesional. Suplimentar, abordarea nefocusată a diverselor programe de formare profesională, implementate în principal cu ajutorul fondurilor europene, conduce la o canibalizare a acestei piețe, generând atât o scădere a importanței a calitatii actului de învățare, cât și o reducere a motivării persoanelor inactive (în special în rândul tinerilor) în a reuși să-și găsească locul pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



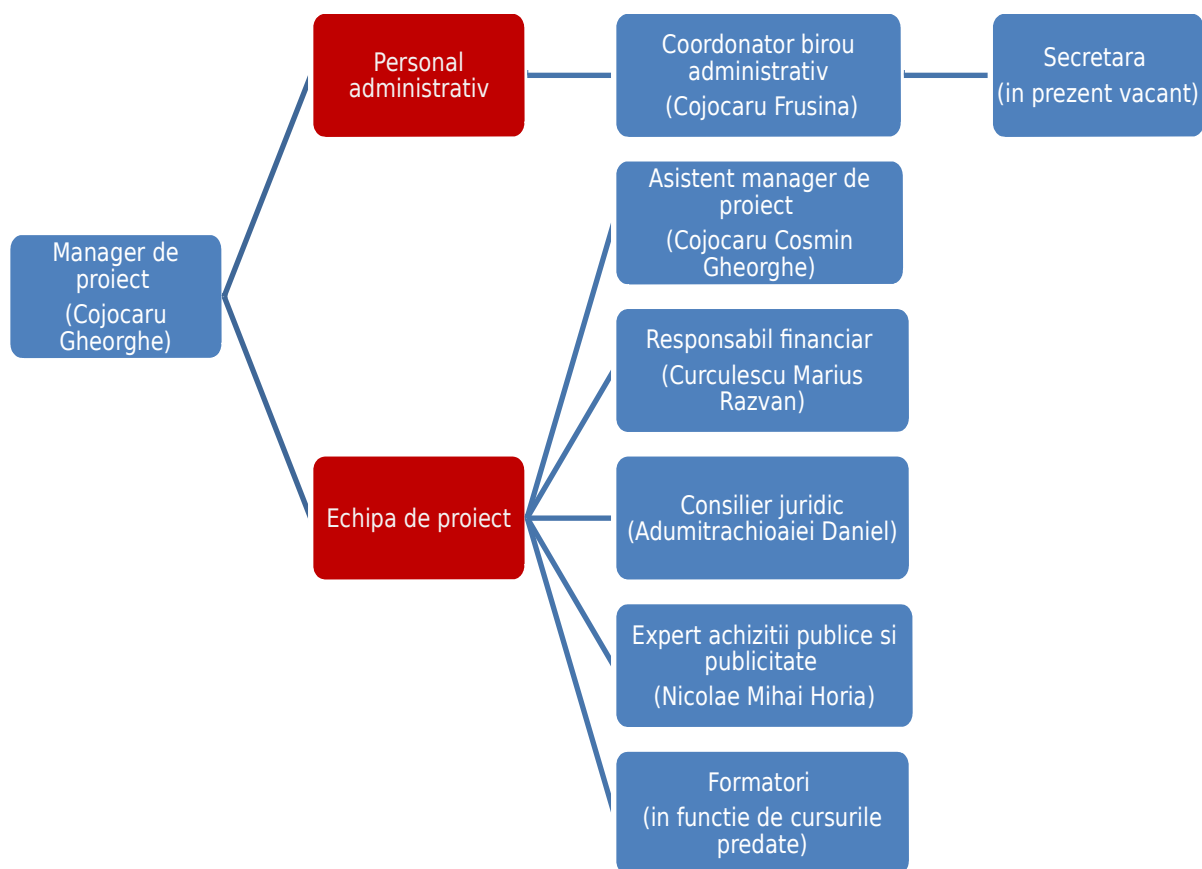
Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

ANEXA 1

ORGANIGRAMA ECHIPEI DE PROIECT



ANEXA 2

GRAFICUL ACTIVITATILOR PROIECTULUI

Activitatea		Durata												Organizatia care implementeaza proiectul		
														Sol.	P. 1	P. 2
An 1																
1	SEMNARE CONTRACT.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X		
2	ACTIVITATI ACHIZITIE PUBLICA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X		X
3	AMENAJARE SI DOTARE SALI CURS FORMARE PROFESIONALA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	
4	INFORMARE,CONSTIENTIZARE SI ATRAGERE GRUP TINTA.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	
5	INSCRIERE CURSANTI.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	
6	ACTIVITATI PRE-IMPLEMENTARE SESIUNI DE FORMARE PROFESIONALA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	
7	DERULARE SESIUNE DE FORMARE PROFESIONALA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	X
8	CONTACTARE FIRME POTENTIALI ANGAJATORI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	X
9	ACTIVITATI DE INFORMARE SI PUBLICITATE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	X
10	ACTIVITATI DE MANAGEMENT DE PROIECT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	X
An 2																
1	ACTIVITATI ACHIZITIE PUBLICA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X		X
2	AMENAJARE SI DOTARE SALI CURS FORMARE PROFESIONALA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	
3	INFORMARE,CONSTIENTIZARE SI ATRAGERE GRUP TINTA.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	
4	INSCRIERE CURSANTI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	
5	ACTIVITATI PRE-IMPLEMENTARE SESIUNI DE FORMARE PROFESIONALA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X		
6	DERULARE SESIUNE DE FORMARE PROFESIONALA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	X
7	ACTIVITATI DE INFORMARE SI PUBLICITATE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	X
8	ACTIVITATI DE MANAGEMENT DE PROIECT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	X
9	CONTACTARE FIRME POTENTIALI ANGAJATORI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	X	X	X



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Produs în cadrul proiectului: Fii Calificat – cofinanțat prin FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”, Domeniul major de intervenție 5.2 „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.